

---

UTLYSNING

# Rekryteringar 20

KK-stiftelsen inbjuder Sveriges högskolor och nya universitet att tillsammans med näringslivet ansöka om finansiering för rekryteringar.

Stödformen innebär att stiftelsen delfinansierar strategiskt viktiga anställningar vid lärosätena. Vid adjungeringar stöds även anställningar i företag. Programmet består av fem delprogram som riktar sig till nyrekrytering avseende:

- Adjungeringar:
  - adjungerad professor/lektor
  - professor/lektor adjungerad till företag
- Biträdande lektor
- Lektor
- Professor
- Internationell gästprofessor

---

Frågor besvaras av:

Malin Henningsson, programansvarig  
[malin.henningsson@kks.se](mailto:malin.henningsson@kks.se) 073-712 81 55

Åsa Ödling, programadministratör  
[asa.odling@kks.se](mailto:asa.odling@kks.se) 073-712 81 45

Ansökan ska ha inkommit  
senast den  
18 september 2020 kl. 15:00

## Innehåll

Om KK-stiftelsen	3
Bakgrund till programmet	3
Syfte och mål för programmet	4
Vem kan söka?	4
Programmets utformning	5
Adjungeringar	5
Biträdande lektor, lektor och professor	6
Internationell gästprofessor	7
Vad kan sökta medel användas till?	9
Lärosätets medverkan	11
Näringslivets medverkan	11
Formella krav	12
Bedömning	13
Bedömningskriterier	14
Ansökan	15
Tidplan och beslut	17

## Om KK-stiftelsen

KK-stiftelsen är en finansiär med uppdrag att stärka Sveriges konkurrenskraft. Stiftelsen finansierar forskning och kompetensutveckling vid Sveriges högskolor och nya universitet<sup>1</sup> när den sker i samverkan med näringslivet. Målet är att bygga starka profilerade kunskapsmiljöer som samproducerar forskning och utbildning med näringslivet. KK-stiftelsens samtliga utlysningar är öppna för alla vetenskapliga och konstnärliga ämnesområden.

## Bakgrund till programmet

Som ett led i att verka för uppbyggnaden av profilerade forsknings- och utbildningsmiljöer vid Sveriges högskolor och nya universitet vill KK-stiftelsen uppmuntra en långsiktig ansats vid rekrytering av forskande och undervisande personal. För näringslivsrelevanta akademiska miljöer finns också ett värde i att forskande och undervisande personal ges möjlighet att adjungeras till näringslivet.

KK-stiftelsen är övertygad om att mobilitet bidrar till ett ökat inflöde av nya metoder, idéer och perspektiv och stöttar därför genom detta program rekryteringar inklusive adjungeringar på professors- eller lektornivå till såväl akademi som näringsliv. På så vis ökar såväl den vetenskapliga<sup>2</sup> kvaliteten som näringslivets nytta av forskningen och utbildningen. För detta ändamål utlyser stiftelsen möjligheten att söka medel för de tre tjänstekategorierna biträdande lektor, lektor och professor samt adjungerad professor/lektor eller professor/lektor som adjungerad specialist i företag. Tjänsterna kan bidra till direkt kapacitetsförstärkning på senior nivå men också till att säkra de akademiska miljöernas långsiktiga uppbyggnad genom rekrytering av unga forskare och stärkt samverkan med företag. Därutöver utlyser stiftelsen möjlighet att söka medel för internationell gästprofessor.

---

<sup>1</sup> Blekinge tekniska högskola, Försvarshögskolan, Gymnastik- och idrottshögskolan, Högskolan Dalarna, Högskolan i Borås, Högskolan i Gävle, Högskolan i Halmstad, Jönköping University, Högskolan i Kristianstad, Högskolan i Skövde, Högskolan Väst, Karlstads universitet, Konstfack, Kungl. Konsthögskolan, Kungl. Musikhögskolan i Stockholm, Linnéuniversitetet, Malmö universitet, Mittuniversitetet, Mälardalens högskola, Stockholms konstnärliga högskola, Södertörns högskola och Örebro universitet.

<sup>2</sup> Om ansökan avser konstnärligt ämnesområde ersätts begreppet vetenskaplig med konstnärlig.

## Syfte och mål för programmet

För att skapa dynamiska och starka forsknings- och utbildningsmiljöer krävs ett inflöde av forskande och undervisande personal och programmet syftar därför till att underlätta rekryteringar. Programmet finansierar nyrekryteringarna i ett initialt skede med syfte att detta ska leda till långsiktigt värdefulla resurser på lärosätet. Genom sitt stöd till rekryteringarna vill KK-stiftelsen stimulera utvecklingen av kompletta miljöer som har en balans mellan olika personalkategorier och en god integration mellan forskning och utbildning samt stärkt samverkan med näringslivet.

Målet med en adjungerad professor/lektor liksom professor/lektor adjungerad till företag är att tillföra forsknings- och utbildningsmiljön kunskap och erfarenheter från näringslivet om utvecklingsfront och vilka frågeställningar som är aktuella i näringslivet, hur forskningsresultat utnyttjas i praktiken eller i form av bidrag till utveckling av näringslivsrelevant utbildning. För näringslivet ges möjlighet att få tillgång till hela den kunskapskälla och de nätverk som värdinstitutionen besitter. Dessutom erbjuder satsningen akademisk meritering för personer verksamma i näringslivet.

Målet med en biträdande lektor, lektor och professor är att långsiktigt stärka kapaciteten för forskning och utbildning i samproduktion med näringslivet. Målet är därutöver också att bidra till förnyelse av forskningen och utbildningen.

Målet med en internationell gästprofessor är att utöka det internationella kontaktnätet och samarbetet. Genom en internationell gästprofessor kan lärosätet bygga upp ett strategiskt och långsiktigt samarbete med gästprofessorns hemlärosäte.

## Vem kan söka?

Sveriges högskolor och nya universitet kan ansöka. KK-stiftelsen välkomnar ansökningar inom alla vetenskapliga och konstnärliga ämnesområden.

## Programmets utformning

Programmet är uppdelat i fem delprogram:

- Adjungeringar:
  - adjungerad professor/lektor
  - professor/lektor adjungerad till företag
- Biträdande lektor
- Lektor
- Professor
- Internationell gästprofessor

### Adjungeringar

KK-stiftelsen utlyser finansiering för anställning/förordnande av adjungerade professorer/lektorer från näringslivet omfattande mellan 20 och 50 % under en period av ett till tre år. Av den tid som personen är verksam vid lärosätet ska medfinansiering ske från lärosätet med minst 10 %.

På motsvarande sätt utlyses finansiering för anställning eller förordnande av professor/lektor från lärosätet till företag omfattande mellan 20 och 50 % under en period av ett till tre år. Av den tid som personen är verksam vid företaget ska medfinansiering ske från företaget med minst 10 %.

Personer som kan komma ifråga för anställning/förordnande som adjungerad professor/lektor ska uppfylla de krav som ställs i lärosätets anställningsordning. Det kan finnas variationer i lärosätenas anställningsordningar. Här är huvudregeln att anställningen ska avse en adjungerad person från näringslivet som är disputerad och det är denna form av anställning som ska ha stöd i anställningsordningen. Även processen för rekrytering ska följa lärosätets anställningsordning. Om sakkunniggranskning krävs kan denna utföras efter att ett positivt beslut från stiftelsen erhållits. Stiftelsens beslut blir då villkorat och om planen i ansökan inte följs drar stiftelsen tillbaka sin planerade finansiering. Aktuell person ska framgå av ansökan och CV ska bifogas.

För adjungering till företag kan endast professorer och lektorer vid sökande lärosäte komma ifråga. Aktuell person ska framgå av ansökan och CV ska bifogas.

För att den adjungerade ska bli den strategiska resurs som programmet syftar till ska personen komma från eller adjungeras till en näringslivspart som är, eller avses bli, en långsiktig samarbetspartner

till lärosätets miljö. Denna ambition gör att små konsultbolag inte är lämpliga som näringslivspartners i detta program. Enmansföretag diskvalificeras på formella grunder. Företagspersonens verksamhet i näringslivet liksom professors/lektorns verksamhet på lärosätet spelar också en roll i bedömningen av hur adjungeringen kan väntas bidra till utveckling vid lärosätet och företaget.

Den adjungerade professorn/lektorn ska, för den del av anställningen som finansieras av KK-stiftelsen, bedriva verksamhet inom något/några av följande områden vid lärosätet:

- **Forskning:** Bedriva forskning, till exempel genom att delta i gemensamma ansökningar, ta fram projektförslag eller handleda doktorander.
- **Utbildning:** Engageras i utbildning på avancerad nivå eller forskarnivå, t.ex. genom att bidra med ett näringslivsperspektiv i undervisningen, delta i kurs- och programutveckling eller initiera företagsanknutna examensarbeten.
- **Ledning:** Delta i lärosätets ledningsarbete, t.ex. genom bidrag till strategiutveckling.

Den adjungerade specialisten i företag ska, för den del av anställningen som finansieras av KK-stiftelsen, bedriva verksamhet inom något/några av följande områden:

- Forskning eller forskningsnära utveckling av exempelvis produkter, processer eller tjänster inklusive insatser för kompetensutveckling/kompetensförsörjning, som kan relateras till utbildning på avancerad nivå eller forskarnivå.

### **Biträdande lektor, lektor och professor**

Lärosätet söker medel för att delfinansiera en anställning vid lärosätet. Anställningen ska efter eventuellt beviljande utlysas öppet. Individens som ska rekryteras är inte identifierad vid ansökningstillfället, utom vid så kallat kallelseförfarande.

Personer som kan komma ifråga för anställning som biträdande lektor, lektor och professor ska uppfylla de krav som ställs i Högskoleförordningen och i lärosätets anställningsordning. För tjänsterna gäller att anställningstiden kan vara mellan 2-4 år (se tabell nedan). För tjänsten biträdande lektor, som är en meriteringsanställning, bör anställningstiden vara fyra år. En kortare anställningstid måste motiveras särskilt.

I förekommande fall kan kallelseförfarande användas vid rekrytering av professor, detta ska i så fall vara tydligt beskrivet i ansökan. Processen för rekrytering ska följa lärosätets anställningsordning.

Personen ska anställas på heltid vid lärosätet och en plan för vilka arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen ska presenteras i ansökan. Lärosätet ska i förekommande fall överta hela finansieringsansvaret när KK-stiftelsens stöd avslutas.

### **Internationell gästprofessor**

Lärosätet söker medel för att nyrekrytera en redan identifierad person. Med nyrekrytering menar vi i detta fall att programmet syftar till att stimulera nya internationella kontakter och nätverk. Personen kan anställas eller förordnas vid lärosätet.

Personer som kan komma ifråga för anställning eller förordnande som internationell gästprofessor ska uppfylla de krav som ställs i lärosätets anställningsordning. Endast person som nu har sin huvudsakliga verksamhet förlagd utanför Sverige kan erhålla finansiering som internationell gästprofessor från detta program. Processen för rekrytering ska följa lärosätets anställningsordning. Om sakkunniggranskning krävs kan denna utföras efter att ett positivt beslut från stiftelsen erhållits. Stiftelsens beslut blir då villkorat och om planen i ansökan inte följs drar stiftelsen tillbaka sin planerade finansiering.

För att gästprofessorn ska bli den strategiska resurs som programmet syftar till är det nödvändigt att den aktuella personens meriter är så starka att personen bedöms kunna tillföra den aktuella miljön ett påtagligt mervärde. Detta mervärde ska leda till ytterligare positionering av utbildnings- och forskningsmiljön.

Det ska finnas en plan för den gästande professors verksamhet under vistelsen vid värddlärosätet. Planen ska innehålla en tydlig beskrivning av fokus för vistelsen, aktiviteter där både lärosätet och näringslivet bidrar samt en beskrivning av förväntad nytta för både lärosäte och näringsliv. Sett till programmets relativt korta finansiering ser vi gärna att man under vistelsen planerar för fortsatt verksamhet tillsammans med gästprofessorn, i syfte att bygga upp ett långsiktigt samarbete. Rekryteringen ska sättas i ett sammanhang som är större än den enskilda individen. Den internationella gästprofessorn ska vara en del i en långsiktig strategi t.ex. för att bygga upp ett samarbete med gästprofessorns hemlärosäte.

## Villkor för anställningarna

Program	Anställningsform	Tid	Anställningsgrad
Adjungerad professor/lektor	Personen (disputerad) ska anställas/förordnas som adjungerad professor/lektor från näringslivet i överensstämmelse med lärosätets anställningsordning	1-3 år	20-50 %
Adjungerad specialist i företag	Personen ska anställas/förordnas i företaget. Endast professorer och lektorer vid sökande lärosäte kan komma ifråga.	1-3 år	20-50 %
Biträdande lektor	Personen ska anställas som biträdande lektor, eller motsvarande, som följer meriteringsanställningen i högskoleförordningen 4 kap. §12 a & b. Anställningen ska vara beslutad i sökande lärosätes anställningsordning.	Normalt 4 år, men 2-4 år accepteras enligt ovan	100 %
Lektor	Personen ska anställas som lektor, vilket innebär lektorskompetent enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	2-4 år	100 %
Professor	Personen ska anställas som professor, vilket innebär professorkompetent enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	2-4 år	100 %
Internationell gästprofessor	Personen ska anställas eller förordnas som gästprofessor eller motsvarande, enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	3-12 månader	25-100 %



## Vad kan sökta medel användas till?

KK-stiftelsens finansiering används främst för att täcka faktiska löne- och lokalkostnader för rekryterad person. Inom ramen för maxbeloppet kan, av KK-stiftelsens finansiering, max 100 000 kr per år vid heltidstjänstgöring användas till andra kostnader, såsom t.ex. resor, material, utrustning eller kommunikation. OBS! Vid deltids-tjänst minskar taket för sådana kostnader i motsvarande grad; exempelvis blir takbeloppet 50 000 kr per år om anställningsgraden är 50%.

KK-stiftelsens medel får endast användas till att anställa personal vid de nya lärosätena eller adjungera professorer/lektorer från dessa lärosäten till företag. Vid anställning eller förordnande av adjungerad professor/lektor eller internationell gästprofessor, kan medlen användas för att ersätta företaget/det utländska lärosätet för den tiden adjungerade professorn/lektorn eller gästprofessorn är förordnad vid värdlärosätet.

KK-stiftelsens medel kan endast gå till att finansiera forskning och/eller undervisning på avancerad nivå eller forskningsbaserad/forskningsnära utveckling inklusive kompetensutveckling på företag. Undervisning på grundläggande nivå kan ingå i arbetsuppgifterna men ska inte finansieras av stiftelsens medel.

Kostnader som är upparbetade före KK-stiftelsens beslut godtas inte.

Budgetering av medel ska följa de anvisningar som finns tillgängliga i dokumentet "Godkända kostnader" se [www.kks.se](http://www.kks.se).

Ansökan ska inte omfatta OH-påslag, detta räknas ut och ingår i avtals-förslaget om ansökan beviljas av KK-stiftelsen.

Anställningarna ska medfinansieras enligt nedan:

Anställningsform	Princip	KK-stiftelsens bidrag	Näringslivets bidrag	Lärosätets bidrag	Maxbelopp från KK-stiftelsen/år (exkl.)OH
Adjungerad professor/ lektor	KK-stiftelsen finansierar 90 % och lärosätet resterande del	90 %		10 %	800 000 kr (50% anställningsgrad)
Adjungerad specialist i företag	KK-stiftelsen finansierar 90 % och företaget resterande del	90 %	10 %		800 000 kr (50% anställningsgrad)
Biträdande lektor	KK-stiftelsen finansierar halva anställningen, andra halvan av näringsliv (kontanta medel) och lärosäte.	50 %	0-50 %	0-50 %	600 000 kr
Lektor	KK-stiftelsen finansierar halva anställningen, andra halvan av näringsliv (kontanta medel) och lärosäte.	50 %	0-50%	0-50 %	700 000 kr
Professor	KK-stiftelsen finansierar halva anställningen och näringslivet halva (kontanta medel).	50 %	50 %		800 000 kr
Internationell gästprofessor	KK-stiftelsen finansierar 90 % och lärosätet resterande.	90 %		10 %	1 200 000 kr (heltid 12 månader)

## Lärosätets medverkan

För biträdande lektor eller lektor kan lärosätet medfinansiera kostnaderna för anställningen i intervallet 0-50 %, och för adjungerad professor/lektor samt internationell gästprofessor ska 10 % medfinansieras.

Lärosätet ska för alla anställningar bidra med eventuella omkostnader, utöver de 100 000 kr som kan sökas, och ge organisatoriska förutsättningar för att anställningen ska kunna bidra till utveckling. Vidare gäller att anställningen ska verka inom ett för lärosätet prioriterat område. Lärosätet ska också visa på en ambition och en plan för satsningens bidrag till utvecklingen av den akademiska miljön.

Projektledare ska vara den person som är ansvarig för den aktuella forsknings- och utbildningsmiljön, t.ex. prefekt eller forskningsledare. Detta gäller för alla typer av rekryteringar och adjungeringar, inklusive adjungering till företag. Projektägare ska vara den person som har övergripande ansvar för att det finns förutsättningar att genomföra projektet och för att genomförandet följs upp, t.ex. rektor, vice-rektor, prefekt eller motsvarande.

## Näringslivets medverkan

För biträdande lektor eller lektor kan näringslivet medfinansiera kostnaderna för anställningen i intervallet 0-50 % och för professor ska näringslivet medfinansiera med 50 %. För professor/lektor adjungerad till företag ska 10 % medfinansieras från företaget.

En förutsättning för att söka medel inom programmet är att rekryteringen placeras i eller görs från en miljö med stark näringslivsanknytning. Detta kan med fördel påvisas genom att näringslivet och KK-stiftelsen, eller motsvarande, har delfinansierat andra satsningar inom den aktuella miljön.

Näringslivets engagemang i forsknings- och utbildningsmiljön och i anställningen/förordnandet utgör en viktig del av bedömningen, liksom anställningens/adjungeringens aktiva bidrag till näringslivets utvecklingsbehov. Detta beskrivs för alla positioner under punkt 5 "Avsiktsförklaring". För tjänster då näringslivet inte bidrar med kontanta medel ska sökande särskilt beakta att ansökan tydligt svarar mot bedömningskriterierna under "Nytta för näringslivet".

För medfinansiering av biträdande lektor, lektor eller professor accepterar KK-stiftelsen en enskild näringslivspartner som medfinansiärer, men ansökan stärks om flera näringslivspartners stödjer ansökan. Respektive partner ska i ansökan redogöra för sitt intresse av att stödja rekryteringen, sin eventuella medverkan och insatser i projektet. I ansökan ska framgå hur den sökta befattningen förväntas bidra till näringslivets utveckling. Medfinansieringen från näringslivet ska vara pekunjär.

Med näringsliv avser KK-stiftelsen framförallt privatägt näringsliv. I detta program kan även företagsanknutna stiftelser, branschorganisationer eller andra privata finansiärer vara aktuella som medfinansiärer. Vid adjungeringar är endast företag som huvudsakligen verkar på en konkurrensutsatt marknad, eller branschorganisationer som arbetar med forskningsnära utvecklingsfrågor för sina medlemsföretag, godkända partners.

## Formella krav

Följande krav ska vara uppfyllda för att ansökan ska komma i fråga för KK-stiftelsens bedömning. I det fall ansökan inte uppfyller nedanstående krav kommer ansökan att avslås på grund av formaliaskäl.

- Ansökan ska ligga i linje med utlysningens syfte och mål.
- Projektledare och projektägare ska ha ansvar enligt utlysningens instruktioner.
- Om ekonomi- eller personbindning finns mellan ingående företag, mellan företag och lärosätet eller mellan företag och enskild forskare så ska detta anges i ansökningsblanketten. Specificera till exempel aktieäggande, styrelseposter eller anställning/konsultuppdrag.
- Budgetering av medel ska följa de anvisningar som finns tillgängliga i dokumentet "Godkända kostnader" se [www.kks.se](http://www.kks.se).
- Senaste starttidpunkt för biträdande lektor, lektor, professor eller adjungerad person är 2022-01-01 och för internationell gästprofessor 2022-09-01. Då ska personen vara på plats och börja upparbeta medel.
- För adjungerad professor/lektor eller adjungerad specialist i företag får den adjungerade inte komma från eller adjungeras till ett enmansföretag.

- Medfinansiering från näringsliv och/eller lärosäte ska ske i enlighet med vad som tidigare angivits i denna utlysning.
- KK-stiftelsens finansiering kan endast användas för att täcka faktiska löne- och lokalkostnader för rekryterad person samt andra kostnader upp till 100 000 kr per år beroende på anställningsgrad.
- Biträdande lektor, lektor och professor ska ges heltidsanställning vid lärosätet.
- Den del som KK-stiftelsen finansierar ska ägnas åt forskning och/eller utbildning på avancerad nivå på lärosätet alternativt forskning eller forskningsnära utveckling inklusive kompetensutveckling på företag.
- Anställningarna vid lärosätet ska vara beslutade i lärosätets anställningsordning. För adjungerad professor/lektor kan det finnas flera anställformer. Här är huvudregeln att anställningen ska avse en adjungerad person från näringslivet som är disputerad och det är denna form av anställning som ska ha stöd i anställningsordningen.
- Ansökan ska omfatta delar och bilagor enligt utlysningens instruktioner.
- Ansökan ska undertecknas av rektor, projektägare och projektledare.

## Bedömning

KK-stiftelsen vill understryka vikten av att vetenskapsområdet i fråga är prioriterat av lärosätet samt att det finns en god näringslivsanknytning i den aktuella forsknings- och utbildningsmiljön, se kriterier nedan. Förhandsbesked kan lämnas kring huruvida partner från näringslivet är godkänd som medfinansiär eller inte. Vid osäkerhet rekommenderas att projektledaren inhämtar sådant besked från KK-stiftelsens kansli innan ansökan skickas in.

Ansökningarna granskas av KK-stiftelsens kansli avseende de formella kraven. Därefter gör en extern bedömaregrupp en bedömning utifrån nedanstående kriterier.

Bedömningsprocessen möjliggör inte kompletteringar.

## Bedömningskriterier

### Vetenskaplig kvalitet<sup>3</sup>

- På vilken vetenskaplig nivå befinner sig forsknings- och utbildningsmiljön inom vilken anställningen ska placeras eller från vilken adjungeringen till näringslivet görs?

### Nytta för näringslivet

- I vilken omfattning sker nuvarande samarbete mellan forsknings- och utbildningsmiljön och samverkande näringsliv?
- I vilken utsträckning är anställningen utformad i relation till behov av kunskapsutveckling inom aktuellt näringsliv?

### Förväntade resultat och effekter

- I vilken utsträckning är anställningen placerad i ett av lärosätet prioriterat område?

I relation till byggandet av kompletta forsknings- och utbildningsmiljöer:

- I vilken förväntad omfattning bidrar anställningen till forskningens utveckling?
- I vilken förväntad omfattning bidrar anställningen till utbildningens utveckling?
- I vilken förväntad omfattning bidrar anställningen till fördjupad samproduktion mellan forsknings- och utbildningsmiljön och näringsliv?

### Genomförande

- I vilken utsträckning har lärosätet skapat praktiska och organisatoriska förutsättningar för anställningens möjlighet att bidra till utveckling?

---

<sup>3</sup> Om anställningen avser konstnärlig verksamhet ersätts begreppet vetenskaplig med konstnärlig

## Ansökan

Ansökan görs på KK-stiftelsens webbplats [www.kks.se](http://www.kks.se).

Projektledare, projektägare och rektor skriver under ansökan. Projektledarens signering innebär att denne är beredd att ta ansvar för beskrivet genomförande. Projektägaren och rektor bekräftar genom sina signeringar att lärosätet tillstyrker projektet och ska medverka enligt projektbeskrivningen.

Ansökan skrivs på svenska eller engelska.

Projektbudget ifylles i ansökningsformuläret. Notera att ansökan inte ska omfatta OH-kostnader (se ovan).

Ange projekttitel i ansökningsportalen enligt principen, ”Typ av tjänst” ”område”, t.ex. ”Internationell gästprofessor i byggnadsproduktion, eller ”Biträdande lektor i konsthistoria”.

*Ansökans bilagor är följande och ska disponeras enligt nedan:*

1. **Den för projektet aktuella forsknings- och utbildningsmiljön** (högst 2 sidor)

*Laddas upp under ”Host research and education environment”.*

Beskriv den aktuella miljön, inkluderande både forskning och utbildning så att det framgår var den befinner sig i dagsläget, vilken ambition som finns, samt vägen framåt: utvecklingsbehov, strategier och ambitioner med avseende på forskning och utbildning i samverkan.

Utforma beskrivningen utifrån följande rubriker (varje rubrik avser både utbildning och forskning):

- nuläge och utvecklingsbehov
- strategier och ambitioner
- huvudsakliga resultat från senaste åren
- personalsammansättning
- finansiering
- samverkanspartners.

*Vid ansökan om internationell gästprofessor notera speciellt att relaterade, pågående men också avslutade, internationella gästprofessorer i den aktuella miljön ska uppges.*

**2. Projektets bidrag till den aktuella forsknings- och utbildningsmiljön (högst 2 sidor)**

*Laddas upp under "Host research and education environment"*

a) Visa det strategiska värdet av satsningen genom att beskriva hur anställningen stödjer utvecklingen av aktuell forsknings- och utbildningsmiljö i förhållande till ambitionerna för forskning och utbildning i samverkan.

b) Beskriv vilka arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen eller adjungeringen och andra efterfrågade uppgifter utifrån delprogram.

**3. Plan för rekryteringen (högst 2 sidor)**

*Laddas upp under "Attachments in accordance with the call and in the same order as stated in the call".*

För biträdande lektor, lektor och professor presenteras tidsplan för tillsättning, utlysningstext och plan för att rekrytera utanför det egna lärosätet. Om kallelseförfarande används ska detta beskrivas.

För internationell gästprofessor anges hur rekryteringen kommer att ske med hänvisning till lärosätets anställningsordning. Inkludera också en plan över de tidsperioder då denne ska visas vid lärosätet.

För adjungerad professor/lektor anges hur rekryteringen kommer att ske med hänvisning till lärosätets anställningsordning.

Vid adjungering anges också startdatum för adjungeringen och anställningsgrad.

**4. CV för person som rekryteringen avser (högst 2 sidor)**

Gäller då personen är identifierad, dvs. om kallelseförfarandet ska användas, för internationell gästprofessor eller vid adjungeringar.

**5. Avsiktsförklaringar**

*Laddas upp under "Attachments in accordance with the call and in the same order as stated in the call".*

Signerade avsiktsförklaringar från medsökande näringsliv, ska bifogas. Här ska kortfattat åtagande, insatser, och rollen i projektet samt motiv och mål för medverkan anges.



## 6. Signaturer lärosätet (bilagemall)

*Laddas upp under "Attachments in accordance with the call and in the same order as stated in the call".*

Bilagemall hämtas från [www.kks.se](http://www.kks.se). Ansökan ska undertecknas av projektledare, projektägare och rektor. Ansökningar som saknar underskrifter behandlas inte.

## Tidplan och beslut

- Ansökan ska ha inkommit till KK-stiftelsen senast 2020-09-18 kl.15.00.
- Ansökningarna formaliagranskas vid KK-stiftelsens kansli. Vd fattar beslut om eventuella avslag på grund av formaliafel och sökande meddelas.
- Den externa bedömaregruppen har bedörmöte och lämnar sin rekommendation till KK-stiftelsens vd under hösten.
- KK-stiftelsens vd beslutar om finansiering och den sökande meddelas senast i början av december.
- Efter avtalsundertecknande kan aktuellt projekt startas och rekryteringen påbörjas. Biträdande lektor, lektor, professor eller adjungerad person ska vara på plats senast 2022-01-01. Internationell gästprofessor ska vara på plats senast 2022-09-01.