

---

## UTLYSNING

### Rekryteringar 22

KK-stiftelsen inbjuder Sveriges högskolor och nya universitet att ansöka om finansiering i programmet Rekryteringar. Stödformen innebär att stiftelsen delfinansierar strategiskt viktiga anställningar som bidrar till förnyelse för någon av lärosätets miljöer. Vid adjungeringar kan även anställning inom näringslivet stödjas. Programmet erbjuder finansiering för fem olika anställningsformer:

- Biträdande lektor
- Lektor
- Professor
- Internationell gästprofessor
- Adjungerad professor eller lektor till lärosäte eller näringsliv.

---

Yvonne Fors, programansvarig  
yvonne.fors@kks.se, 073-712 81 58

Ansökan ska ha inkommit  
senast kl. 15.00  
den 15 september 2022

## Innehåll

Om KK-stiftelsen .....	3
Starka forsknings- och utbildningsmiljöer .....	3
Programmet Rekryteringar.....	3
Mål och syfte för programmet.....	3
Vem kan söka? .....	4
Programmets utformning.....	4
Biträdande lektor, lektor och professor .....	4
Internationell gästprofessor .....	4
Adjungeringar .....	5
Anställningsvillkor för rekryteringarna .....	6
Vad kan sökta medel användas till?.....	7
Finansieringsupplägg för rekryteringarna .....	7
Lärosätets medverkan.....	9
Näringslivets medverkan.....	9
Formella krav .....	10
Bedömning.....	11
Bedömningskriterier.....	11
Ansökan.....	11
Ansökans bilagor.....	12
Tidplan och beslut .....	13

## Om KK-stiftelsen

KK-stiftelsen är en finansiär med uppdrag att stärka Sveriges konkurrenskraft. Stiftelsen finansierar forskning och kompetensutveckling vid Sveriges högskolor och nya universitet<sup>1</sup> när den sker i samverkan med näringslivet. Målet är att bygga starka profilerade kunskapsmiljöer som samproducerar forskning och utbildning med näringslivet. KK-stiftelsens samtliga utlysningar är öppna för alla vetenskapliga och konstnärliga ämnesområden.

## Starka forsknings- och utbildningsmiljöer

KK-stiftelsen vill stödja byggandet av starka forsknings- och utbildningsmiljöer som skapar värden för såväl akademi som näringsliv och samhälle. Alla KK-stiftelsens stödformer bidrar på olika sätt till att miljöer långsiktigt kan etablera och upprätthålla en stark nationell och internationell vetenskaplig eller konstnärlig position som också utgör ett profilområde för lärosätet. Enligt KK-stiftelsens synsätt har en stark miljö en förmåga att samlat utveckla sin forskning och utbildning i samverkan med näringslivet samt arbetar långsiktigt och strategiskt med sin utveckling. För mer information läs på [www.kks.se](http://www.kks.se)

## Programmet Rekryteringar

För att skapa dynamiska och starka forsknings- och utbildningsmiljöer krävs ett flöde av forskande och undervisande personal och programmet syftar därför till att underlätta strategiskt viktiga rekryteringar. KK-stiftelsen vill genom programmet Rekryteringar skapa förutsättningar för lärosätenas uppbyggnad av profilerade forsknings- och utbildningsmiljöer genom rekrytering av nyckelpersoner för att långsiktigt stärka miljöns kapacitet.

KK-stiftelsens uppdrag är att ytterligare stimulera samverkan mellan akademi och näringsliv för en ömsesidig kompetensutveckling. En rekrytering från ett företag kan tillföra lärosätet näringslivsrelevanta behov och erfarenhet av att implementera forskningsresultat. En rekrytering från ett lärosäte kan i sin tur förmå ett företag att anknyta till ett bredare akademiskt forskningsfält och innebära akademisk meritering.

## Mål och syfte för programmet

Ett övergripande mål för programmet Rekryteringar är att öka mobiliteten och stärka eller utveckla miljöns kapacitet för forskning och utbildning med relevans för näringslivet. De enskilda anställningsformerna har därutöver följande specifika mål:

Målet med rekrytering av en *biträdande lektor*, *lektor* och *professor* är också att långsiktigt tillföra miljön nyckelkompetens.

---

<sup>1</sup> Blekinge tekniska högskola, Försvarshögskolan, Gymnastik- och idrottshögskolan, Högskolan Dalarna, Högskolan i Borås, Högskolan i Gävle, Högskolan i Halmstad, Jönköping University, Högskolan Kristianstad, Högskolan i Skövde, Högskolan Väst, Karlstads universitet, Konstfack, Kungl. Konsthögskolan, Kungl. Musikhögskolan i Stockholm, Linnéuniversitetet, Malmö universitet, Mittuniversitetet, Mälardalens universitet, Stockholms konstnärliga högskola, Södertörns högskola och Örebro universitet.

Målet med en *internationell gästprofessor* är också att etablera samarbete med en strategiskt viktig internationell akademisk miljö.

Målet med en *adjungerad professor/lektor* är också att etablera eller fördjupa samverkan med ett strategiskt viktigt företag samt att tillföra kunskap och kompetens i den akademiska miljön och i företaget.

Syftet med alla KK-stiftelsens programformer är att bygga starka forsknings- och utbildningsmiljöer med relevans för näringslivet. Programmet Rekryteringar syftar specifikt till att stärka en miljöns vetenskapliga position och profil genom att bidra med förnyelse.

### Vem kan söka?

Sveriges högskolor och nya universitet kan ansöka. KK-stiftelsen välkomnar ansökningar inom alla ämnesområden. I det fall ansökan avser ett konstnärligt forskningsområde ersätts begreppet *vetenskaplig* med *konstnärlig* i utlysningstexten.

### Programmets utformning

Programmet erbjuder finansiering för fem olika anställningsformer:

- Biträdande lektor
- Lektor
- Professor
- Internationell gästprofessor
- Adjungerad professor/lektor till lärosäte eller näringsliv.

### Biträdande lektor, lektor och professor

Lärosätet söker medel för att delfinansiera en anställning vid lärosätet. Anställningen ska efter eventuellt beviljande utlysas öppet. Individens som ska rekryteras ska inte vara identifierad vid ansökningstillfället, utom vid ett så kallat kallelseförfarande.

Personer som kan komma i fråga för anställning som biträdande lektor, lektor och professor ska uppfylla de krav som ställs i högskoleförordningen och i lärosätets anställningsordning. För tjänsterna gäller att anställningstiden kan vara mellan 2–4 år (se tabell nedan). För tjänsten biträdande lektor, som är en meriteringsanställning, bör anställningstiden vara 4 år. En kortare anställningstid måste motiveras särskilt.

Kallelseförfarande kan tillämpas vid rekrytering av professor, och ska i så fall vara tydligt beskrivet i ansökan. Processen för rekrytering ska följa lärosätets anställningsordning.

Personen ska anställas på heltid vid lärosätet och en plan för vilka arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen ska presenteras i ansökan. Lärosätet ska i förekommande fall överta hela finansieringsansvaret när KK-stiftelsens stöd avslutas.

### Internationell gästprofessor

Lärosätet söker medel för att nyrekrytera en vid ansökningstillfället redan identifierad person som ska anställas eller förordnas vid lärosätet. Den tilltänkta personens meriter ska kunna bedömas som tillräckligt starka för att bidra till ytterligare positionering av den aktuella utbildnings- och forskningsmiljön.

Med nyrekrytering avser programmet i detta fall att stimulera till nya internationella nätverk och kontakter. Endast person som vid ansökningstillfället har sin huvudsakliga verksamhet förlagd utanför Sverige kan erhålla finansiering som internationell gästprofessor från programmet. Personer som kan komma i fråga för anställning eller förordnande som internationell gästprofessor ska uppfylla de krav som ställs i lärosätets anställningsordning. Likaså ska processen för rekrytering följa lärosätets anställningsordning. Om sakkunniggranskning krävs kan denna utföras efter att ett positivt beslut från KK-stiftelsen erhållits.

Ansökan ska innehålla en plan för den gästande professors verksamhet under vistelsen vid värdlärosätet. Planen ska innehålla en tydlig beskrivning av fokus för vistelsen, aktiviteter där både lärosätet och näringslivet bidrar samt en beskrivning av förväntad nytta för både lärosäte och näringsliv. Sett till programmets relativt korta finansieringstid uppfattas det som fördelaktigt/positivt att lärosätet redan under gästprofessorns vistelse planerar för fortsatt gemensam verksamhet, i syfte att bygga upp ett långsiktigt samarbete. Av samma skäl ska rekryteringen även sättas i ett större sammanhang utanför den enskilda individen. Den internationella gästprofessorn ska utgöra en del av en långsiktig strategi för att exempelvis bygga upp ett samarbete med gästprofessorns hemlärosäte/gästlärosäte.

Till följd av covid-19 råder ovisshet rörande om och när internationella resor kan genomföras. Därför erbjuder KK-stiftelsen tillfälligt möjligheten för lärosätet att inom utlysningen Rekryteringar 22 planera för en internationell gästprofessor helt eller delvis på distans. I planeringen inför en internationell gästprofessur på distans blir det särskilt viktigt att i ansökan presentera en tydlig beskrivning av arbetsuppgifter och aktiviteter för en så nära samverkan som möjligt. Om gästprofessorn har möjlighet att befinna sig på plats vid värdinstitutionen under åtminstone delar av projektet stärker detta en ansökan.

### **Adjungeringar**

KK-stiftelsen utlyser finansiering för anställning/förordnande av adjungerad professor eller lektor från näringsliv till lärosäte omfattande mellan 20 och 50 % under en period av ett till tre år. Aktuell person ska framgå av ansökan och CV ska bifogas. Av den tid som personen är verksam vid lärosätet ska medfinansiering ske från lärosätet med minst 10 %.

På motsvarande sätt utlyses finansiering för anställning/förordnande av professor eller lektor från lärosäte till näringsliv omfattande mellan 20 och 50 % under en period av ett till tre år. Av den tid som personen är verksam i näringslivet ska medfinansiering ske från näringslivsparten med minst 10 %.

Personer som kan komma i fråga för anställning/förordnande som adjungerad professor/lektor vid ett lärosäte ska uppfylla de krav som ställs i detta lärosätes anställningsordning, även avseende kvalifikationer/akademiska meriter. Även rekryteringsprocessen ska följa lärosätets anställningsordning. Om sakkunniggranskning krävs kan denna utföras efter att ett positivt beslut från stiftelsen erhållits. För adjungering till företag kan endast professorer och lektorer vid sökande lärosäte komma i fråga.

För att den adjungerade ska bli den strategiska resurs som programmet syftar till ska personen komma från eller adjungeras till en näringslivspart som är, eller avses bli, en långsiktig samarbetspartner till lärosätets miljö. Denna ambition gör att små konsultbolag inte är lämpliga som näringslivspartners i detta program. Enmansföretag diskvalificeras på formella grunder.

Den adjungerade professorn/lektorn ska, för den del av anställningen som finansieras av KK-stiftelsen, bedriva verksamhet inom något/några av följande områden vid lärosätet:

- **Forskning:** Bedriva forskning, och exempelvis bidra till gemensamma ansökningar eller projektförslag.
- **Utbildning:** Engageras i utbildning och handledning på avancerad nivå eller forskarnivå, exempelvis genom att bidra med ett näringslivsperspektiv i undervisningen, delta i kurs- och programutveckling eller initiera företagsanknutna examensarbeten.
- **Ledning:** Delta i lärosätets ledningsarbete, såsom exempelvis strategi- eller verksamhetsutveckling.

Den som adjungeras från ett lärosäte till ett företag ska, för den del av anställningen som finansieras av KK-stiftelsen, bedriva verksamhet inom något/några av följande områden:

- Forskning eller forskningsnära utveckling av exempelvis produkter, processer eller tjänster.
- Insatser för kompetensutveckling/kompetensförsörjning, som kan relateras till utbildning på avancerad nivå eller forskarnivå.

### Anställningsvillkor för rekryteringarna

Typ av anställning	Anställningsform	Tid	Anställningsgrad
Biträdande lektor	Personen ska anställas som biträdande lektor, eller motsvarande, som följer meriteringsanställningen i högskoleförordningen 4 kap. §12 a & b.	Normalt 4 år, men 2-4 år accepteras enligt ovan	100 %
Lektor	Personen ska anställas som lektor, vilket innebär lektorskompetent enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	2-4 år	100 %
Professor	Personen ska anställas som professor, vilket innebär professorskompetent enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	2-4 år	100 %
Internationell gästprofessor	Personen ska anställas/förordnas som gästprofessor eller motsvarande, enligt	3-12 månader	25-100 %

	högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.		
Adjungerad professor/lektor från näringsliv till lärosäte	Personen ska anställas/förordnas som adjungerad professor/lektor från näringslivet i överensstämmelse med lärosätets anställningsordning	1-3 år	20-50 %
Adjungerad professor/lektor till näringsliv från lärosäte	Personen ska anställas/förordnas hos näringslivspart. Endast professorer och lektorer vid sökande lärosäte kan komma ifråga.	1-3 år	20-50 %

### Vad kan sökta medel användas till?

KK-stiftelsens finansiering ska främst användas för att täcka faktiska löne- och lokalkostnader för rekryterad person. Inom ramen för maxbeloppet kan, av KK-stiftelsens finansiering, max 100 000 kronor per år vid heltidstjänstgöring användas till andra kostnader, som till exempel resor, material, utrustning eller kommunikation. Vid deltidstjänst minskar beloppet för sådana kostnader i motsvarande grad; exempelvis blir takbeloppet 50 000 kronor per år vid en anställningsgrad om 50 procent.

KK-stiftelsens medel får endast användas till att anställa personal vid de nya lärosätena eller adjungera professorer/lektorer från dessa lärosäten till företag. Vid anställning eller förordnande av adjungerad professor/lektor eller internationell gästprofessor, kan medlen användas för att ersätta företaget/det utländska lärosätet för den tid den adjungerade professorn/lektorn eller gästprofessorn är förordnad vid värdlärosätet.

KK-stiftelsens medel kan endast gå till att finansiera forskning och/eller undervisning på avancerad nivå eller forskningsbaserad/-nära utveckling inklusive kompetensutveckling på företag. Undervisning på grundläggande nivå kan ingå i arbetsuppgifterna men ska inte finansieras av stiftelsens medel.

Kostnader som är upparbetade före KK-stiftelsens beslut om beviljande godtas inte.

Budgetering av medel ska följa de anvisningar som finns tillgängliga i dokumentet "Allmänna villkor" se [www.kks.se](http://www.kks.se).

Ansökan ska inte omfatta overheadkostnader (OH). OH-påslag om 20 procent tillkommer och ingår i avtalsförslaget om ansökan beviljas av KK-stiftelsen.

### Finansieringsupplägg för rekryterarna

Typ av anställning	Princip	KK-stiftelsens bidrag	Näringslivets bidrag	Lärosätets bidrag	Maxbelopp från KK-stiftelsen/år (12 månader) exkl.OH
Biträdande lektor	KK-stiftelsen finansierar hälften av de totala kostnaderna och resterande hälft bekostas av näringsliv (kontanta medel) och/eller lärosäte.	50 %	0-50 %	0-50 %	600 000 kr
Lektor	KK-stiftelsen finansierar hälften av de totala kostnaderna och resterande hälft bekostas av näringsliv (kontanta medel) och/eller lärosäte.	50 %	0-50%	0-50 %	700 000 kr
Professor	KK-stiftelsen och näringslivet finansierar vardera hälften av de totala kostnaderna (kontanta medel).	50 %	50 %		800 000 kr
Internationell gästprofessor	KK-stiftelsen finansierar 90 % av de totala kostnaderna och lärosätet resterande del.	90 %		10 %	1 200 000 kr (heltid 12 månader)
Adjungerad professor/ lektor från näringsliv till lärosäte	KK-stiftelsen finansierar 90 % av de totala kostnaderna och lärosätet resterande del.	90 %		10 %	800 000 kr (50% anställningsgrad)
Adjungerad professor/ lektor från lärosäte till näringsliv	KK-stiftelsen finansierar 90 % av av de totala kostnaderna och näringslivet resterande del.	90 %	10 %		800 000 kr (50% anställningsgrad)



## Lärosätets medverkan

För lektor eller biträdande lektor ska lärosätet medfinansiera kostnader i intervallet 0-50 procent, och för adjungerad professor/lektor från näringsliv samt internationell gästprofessor ska 10 procent av kostnaderna medfinansieras av lärosätet.

Lärosätets medfinansiering ska, på samma sätt som KK-stiftelsens, främst användas för att täcka faktiska löne- och lokalkostnader för rekryterad person. Lärosätets medfinansiering för andra kostnader, såsom till exempel resor, material, utrustning eller kommunikation kan uppgå till max 100 000 kronor per år vid heltidstjänstgöring.

Lärosätet ska för alla anställningar tillgodose tillräckliga organisatoriska förutsättningar för att rekryteringen ska kunna bidra till den utveckling som förutsatts(/beskrivs/avses) som mål i ansökan. Lärosätet bidrar också med medel till ytterligare omkostnader för anställningen, vilka kan specificeras i ansökans projektplan. Lärosätet ska också presentera en ambition och en plan för rekryteringsens bidrag till utvecklingen av den akademiska miljön.

Projektledaren är operativt ansvarig för genomförandet av projektet och ska tillika vara ansvarig för den aktuella forsknings- och utbildningsmiljön, såsom en prefekt eller forskningsledare. Detta gäller för samtliga rekryterings- och adjungeringsformer, inklusive adjungering till företag. Vid lärosätet ska det också finnas en utsedd projektägare. Projektägaren ska inneha en befattning med personal- och budgetansvar på en överordnad nivå (såsom rektor, vice-rektor, prefekt eller motsvarande), och därigenom kunna tillgodose/tillföra förutsättningar för att genomföra och följa upp projektet.

## Näringslivets medverkan

Näringslivets engagemang i forsknings- och utbildningsmiljön och i anställningen utgör en viktig del av bedömningen, liksom anställningens aktiva bidrag till näringslivets utvecklingsbehov. För tjänster där näringslivet inte bidrar med kontanta medel ska sökande särskilt beakta att ansökan tydligt svarar mot bedömningskriterierna under "Nytta för näringslivet".

KK-stiftelsen accepterar deltagande av en ensam näringslivspartner i ett projekt, dock stärks i regel ansökan om flera näringslivspartners stödjer rekryteringen. Respektive näringslivspartner ska i ansökan redogöra för sitt intresse av att stödja rekryteringen, och motivera sin medverkan och insatser i projektet. Det ska i ansökan framgå hur den sökta befattningen förväntas bidra till näringslivets utveckling. Detta kan beskrivas i den signerade avsiktsförklaringen som ska bifogas från samtliga samproducerande företag.

För lektor eller biträdande lektor kan näringslivet medfinansiera kostnaderna i intervallet 0-50 procent och för professor ska näringslivet medfinansiera med 50 procent. För adjungerad professor/lektor till näringsliv ska 10 procent av kostnaderna medfinansieras av näringslivsparten. Näringslivets medfinansiering ska på samma sätt som KK-stiftelsens, främst användas för att täcka faktiska löne- och lokalkostnader för rekryterad person. Näringslivets medfinansiering för andra kostnader, såsom till exempel resor, material, utrustning eller kommunikation kan uppgå till max 100 000 kronor per år vid heltidstjänstgöring. Medfinansieringen ska bestå av kontanta medel.

Med näringsliv avser KK-stiftelsen framförallt privatägt näringsliv. I detta program kan även företagsanknutna stiftelser, branschorganisationer eller andra privata finansiärer vara aktuella som medfinansiärer. Vid adjungeringar är endast företag som huvudsakligen verkar på en konkurrensutsatt marknad, eller branschorganisationer som arbetar med forskningsnära utvecklingsfrågor för sina medlemsföretag, godkända partners.

Om ekonomi- eller personbindning finns mellan ingående företag, mellan företag och lärosäte eller mellan företag och enskild forskare ska detta anges. I projektplanen ska eventuella personbindningar göras tydliga och individernas olika roller i företaget respektive på lärosätets klargöras. Specificera till exempel aktieäggande, styrelseposter, anställning eller konsultverksamhet.

### Formella krav

Följande krav ska vara uppfyllda för att ansökan ska komma i fråga för KK-stiftelsens bedömning. I det fall ansökan inte uppfyller nedanstående krav kommer ansökan att avslås på grund av formaliaskäl.

- Ansökan ska ligga i linje med utlysningens mål och syfte.
- Ansökan ska omfatta alla delar och bilagor enligt utlysningens instruktioner.
- Eventuella ekonomi- eller personbindningar ska klargöras i ansökan, se ovan.
- Budgetering av medel ska följa de anvisningar som finns tillgängliga i dokumentet "Allmänna villkor" se [www.kks.se](http://www.kks.se).
- Senaste starttidpunkt för biträdande lektor, lektor, professor eller adjungerad person är 2024-01-01 och för internationell gästprofessor 2024-09-01. Då ska rekryterad person vara på plats och ha påbörjat projektet/börjat uppjobba medel.
- För adjungerad professor/lektor får den adjungerade inte komma från eller adjungeras till ett enmansföretag.
- Medfinansiering från näringsliv och/eller lärosäte ska ske i enlighet med vad som tidigare angivits i denna utlysning.
- Signerade avsiktsförklaringar från samtliga samproducerande företag ska bifogas.
- KK-stiftelsens, lärosätets och/eller näringslivets finansiering ska främst användas för att täcka faktiska löne- och lokalkostnader för rekryterad person. Andra kostnader kan uppgå till max 100 000 kronor per finansiär och år (12 mån) vid heltidsanställning.
- Biträdande lektor, lektor och professor ska ges heltidsanställning vid lärosätet.
- Den del av projektet som KK-stiftelsen finansierar ska ägnas åt forskning och/eller utbildning på avancerad nivå på lärosätet alternativt forskning eller forskningsnära utveckling inklusive kompetensutveckling på företag.
- Anställningarna vid lärosätet ska vara beslutade i enlighet med lärosätets anställningsordning
- Ansökan ska undertecknas av rektor, projektägare och projektledare.

## Bedömning<sup>2</sup>

Ansökningarna granskas av KK-stiftelsens kansli avseende de formella kraven. Därefter gör en extern bedömaregrupp en bedömning utifrån nedanstående kriterier.

Bedömningsprocessen möjliggör inte kompletteringar efter sista ansökningsdag.

### Bedömningskriterier

#### Starka forsknings- och utbildningsmiljöer

- I vilken utsträckning finns en tydlig nulägesbeskrivning av forsknings- och utbildningsmiljön inklusive dess utmaningar?
- I vilken utsträckning finns en adekvat ambition och plan för miljöns utveckling?
- Hur stort är projektets mervärde för miljöns utveckling på kort och lång sikt?

#### Vetenskaplig kvalitet

- På vilken vetenskaplig nivå befinner sig forsknings- och utbildningsmiljön inom det område som ansökan/rekryteringen adresserar?

#### Nytta för näringslivet

- I vilken utsträckning är projektet utformat i relation till behov av kunskapsutveckling inom aktuellt näringsliv?
- I vilken förväntad omfattning bidrar anställningen till fördjupad samproduktion mellan forsknings- och utbildningsmiljön och näringsliv?

#### Genomförande

- I vilken utsträckning har lärosätet skapat praktiska och organisatoriska förutsättningar för anställningens möjlighet att bidra till utveckling?

## Ansökan

Ansökan görs av projektledaren på KK-stiftelsens webbplats [www.kks.se](http://www.kks.se). Detta är viktigt då den sökandes konto knyts till projektet och projektets rapportering.

Projektledare, projektägare och rektor signerar ansökan. Projektledarens signering innebär att denne är beredd att ta ansvar för beskrivet genomförande. Projektägare och rektor bekräftar genom sin respektive signering att lärosätet tillstyrker projektet och ska medverka enligt projektbeskrivningen.

Ansökan skrivs på svenska eller engelska.

Projektbudget ifylles direkt i ansökningsformuläret. Notera att ansökan inte ska omfatta OH-kostnader. OH-påslag om 20 procent tillkommer vid beviljad ansökan.

Benämning projekttiteln i ansökningsportalen utifrån typ av tjänst och ämnesområde, till exempel "Internationell gästprofessor i byggnadsproduktion", eller "Biträdande lektor i konstvetenskap".

---

<sup>2</sup> I det fall ansökan avser ett konstnärligt forskningsområde ersätts begreppet *vetenskaplig* med *konstnärlig*.

## Ansökans bilagor

Följande bilagor ska bifogas ansökan (som pdf-filer) enligt ordningen nedan. Bilagornas struktur ska följa de rubriker som anges för respektive bilaga.

### **Bilaga 1. Beskrivning av forsknings- och utbildningsmiljön samt projektets bidrag (högst 3 sidor)**

Laddas upp under "Description of host research and education environment and project contribution"

Bilagan ska beskriva den aktuella miljön, inkluderande både forskning och utbildning och samverkan med relevans för miljöns nuvarande position. Vilka ambitioner och planer finns för vägen framåt i form av utvecklingsbehov och strategier med avseende på forskning och utbildning i samverkan? Karaktär och omfattning av nulägesbeskrivning och plan varierar beroende var miljön befinner sig i sin utvecklingsresa.

#### **1.1. Den för projektet aktuella forsknings- och utbildningsmiljön (eller miljöer)**

- a) **Ambition** - vad ska uppnås i den fortsatta uppbyggnaden av miljön, mål?
- b) **Nuläge** - verksamhetsområde, grupperingar, forskningens inriktning, utbildningarnas inriktning, personalsammansättning, finansiering, samverkans- och näringslivspartners etc., samt resultat under de fem senaste åren (vetenskaplig produktion, utveckling av utbildningar, uppbyggnad av kapacitet, finansiering etc.).
- c) **Utmaningar** - vilka är de viktigaste utvecklingsbehoven som behöver hanteras för utvecklingen av miljön? Beakta utbildning, forskning och samverkan med näringslivet.
- d) **Plan** - hur ska ambitionen uppnås, strategi?

#### **1.2. Projektets mervärde för forsknings- och utbildningsmiljön**

Visa det strategiska värdet av satsningen genom att beskriva hur anställningen stödjer utvecklingen av aktuell forsknings- och utbildningsmiljö i förhållande till ambitionerna för forskning och utbildning i samverkan.

### **Bilaga 2. Projektplan (högst 3 sidor)**

Laddas upp under "Project plan".

Projektplanen ska formuleras med följande disposition och rubriker:

- a) Plan för rekryteringen

För biträdande lektor, lektor och professor presenteras tidsplan för tillsättning, utlysningstext och plan för att rekrytera utanför det egna lärosätet. Om kallelseförfarande tillämpas ska detta beskrivas.

För internationell gästprofessor anges hur rekryteringen kommer att ske med hänvisning till lärosätets anställningsordning. Inkludera också en plan över de tidsperioder då denne ska visas vid lärosätet.

För adjungerad professor/lektor anges hur rekryteringen kommer att ske med hänvisning till lärosätets anställningsordning. Vid adjungering anges också startdatum för adjungeringen och anställningsgrad.

#### b) Arbetsuppgifter

Beskriv vilka arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen eller adjungeringen och andra efterfrågade uppgifter utifrån delprogram. Planerade resurser som ska kopplas till rekryteringen för att stärka måluppfyllelsen kan beskrivas här.

#### **Bilaga 3. CV för person som rekryteringen avser** (högst 2 sidor)

Laddas upp under "Attachments in accordance with the call and in the same order as stated in the call".

Gäller då personen är identifierad, det vill säga om kallelseförfarandet ska användas, för internationell gästprofessor eller vid adjungeringar.

#### **Bilaga 4. Avsiktsförklaringar**

Laddas upp under "Attachments in accordance with the call and in the same order as stated in the call".

Signerad avsiktsförklaring från vart och ett av de samproducerande företagen ska bifogas. Här ska företaget kortfattat beskriva åtagande, insatser och roll i projektet samt motiv och värde för medverkan. Avsiktsförklaringarna ska antingen signeras fysiskt eller e-signeras genom t.ex. eduSign, GetAccept, ebox eller liknande system.

Avsiktsförklaringar utan korrekta underskrifter behandlas ej.

#### **Bilaga 5. Signaturer från lärosätet (bilagemall)**

Laddas upp under "Attachments in accordance with the call and in the same order as stated in the call".

Bilagemall hämtas från [www.kks.se](http://www.kks.se). Ansökan ska undertecknas av projektledare, projektägare och rektor. Underskriftsbilagan ska antingen signeras fysiskt eller e-signeras genom t.ex. eduSign, GetAccept, ebox eller liknande system. Ansökningar som saknar korrekta underskrifter behandlas inte.

### **Tidplan och beslut**

- Ansökan ska ha inkommit till KK-stiftelsen senast 2022-09-15, kl. 15.00.
- Ansökningarna formaliagranskas vid KK-stiftelsens kansli. Vd fattar beslut om eventuella avslag på grund av formaliafel och sökande meddelas om formaliaavslag senast under oktober.
- Den externa bedömargruppen avlämnar efter bedörmöte sin rekommendation till KK-stiftelsens vd under hösten.
- KK-stiftelsens vd beslutar om finansiering och den sökande meddelas senast i början av december.
- Efter avtalsundertecknande kan beviljade projekt startas. Biträdande lektor, lektor, professor eller adjungerad person ska vara på plats senast 2024-01-01. Internationell gästprofessor ska vara på plats senast 2024-09-01.