
UTLYSNING

REKRYTERINGAR 23

- Ansökan ska ha inkommit till KK-stiftelsen senast **kl. 15.00 den 15 november 2023**.
- Beslut meddelas i april 2024.
- Efter avtalssignering kan beviljade projekt påbörjas tidigast den 1 maj 2024 och senast den 1 september 2025.

Petter Zirath, programansvarig
petter.zirath@kks.se, 073-712 81 35

Om KK-stiftelsen

KK-stiftelsen är en finansiär med uppdrag att stärka Sveriges konkurrenskraft. Stiftelsen finansierar forskning och kompetensutveckling vid Sveriges högskolor och nyare universitet när den sker i samverkan med näringslivet. KK-stiftelsens samtliga utlysningar är öppna för alla vetenskapliga och konstnärliga ämnesområden.

Innehåll

Programmet Rekryteringar.....	3
Mål för programmet.....	3
Programmets syfte och bidrag till starka forsknings- och utbildningsmiljöer	3
Utformning av projekt.....	3
Vem kan söka?.....	5
Anställningsvillkor för Rekryteringar	6
Vad kan sökta medel användas till?	6
Finansieringsupplägg för Rekryteringar	7
Lärosätets medverkan	7
Näringslivets medverkan	8
Formella krav	9
Bedömning.....	9
Bedömningskriterier.....	9
Ansökan.....	10
Ansökans bilagor.....	10

Programmet Rekryteringar

För att skapa dynamiska och starka forsknings- och utbildningsmiljöer krävs ett flöde av forskande och undervisande personal. Programmet syftar därför till att underlätta strategiskt viktiga rekryteringar av nyckelkompetens. KK-stiftelsen vill genom programmet Rekryteringar skapa förutsättningar för lärosäten att långsiktigt stärka forsknings- och utbildningsmiljöers kapacitet och utveckling.

KK-stiftelsens uppdrag är att stimulera samverkan mellan akademi och näringsliv för ömsesidig kompetensutveckling. Därför medger programmet rekrytering av nyckelkompetens både till och från akademien. En rekrytering från ett företag till akademien kan tillföra lärosätet kunskap om näringslivsrelevanta behov och erfarenhet att implementera forskningsresultat. En rekrytering från ett lärosäte till näringslivet kan i sin tur förmå ett företag att anknyta till ett bredare akademiskt forskningsfält och innebära akademisk meritering.

Mål för programmet

Ett övergripande mål för programmet Rekryteringar är att främja mobilitet samt att stärka och utveckla den akademiska miljös kapacitet för forskning och utbildning med relevans för näringslivet. De enskilda anställningsformerna inom Rekryteringar har därutöver följande specifika mål:

- Målet med rekryteringen av en *biträdande lektor*, *lektor* eller *professor* är också att långsiktigt tillföra miljön nyckelkompetens.
- Målet med en *internationell gästprofessor* är också att etablera samarbete med en strategiskt viktig internationell akademisk miljö.
- Målet med en *adjungerad professor/lektor* är också att etablera eller fördjupa samverkan med ett strategiskt viktigt företag, samt att utbyta kunskap och kompetens mellan den akademiska miljön och företaget.

Programmets syfte och bidrag till starka forsknings- och utbildningsmiljöer

KK-stiftelsen vill stödja byggandet av starka forsknings- och utbildningsmiljöer som skapar värden för såväl akademi som näringsliv och samhälle. Alla KK-stiftelsens stödformer bidrar på olika sätt till att miljöer långsiktigt kan etablera och upprätthålla en stark nationell och internationell vetenskaplig eller konstnärlig position som också utgör ett profilområde för lärosätet. För mer information om KK-stiftelsens syn på starka forsknings- och utbildningsmiljöer, se www.kks.se.

Programmet Rekryteringar syftar specifikt till att stärka en miljö vetenskapliga position och profil genom att bidra med förnyelse.

Utformning av projekt

Programmet erbjuder finansiering för fem olika anställningsformer (se även tabell nedan):

- Biträdande lektor
- Lektor
- Professor
- Internationell gästprofessor
- Adjungerad professor/lektor till lärosäte eller till näringsliv.

Biträdande lektor, lektor och professor

Lärosätet söker medel för att delfinansiera en anställning vid lärosätet. Anställningen ska efter eventuellt beviljande av KK-stiftelsen utlysas öppet. Individen som ska rekryteras ska inte vara identifierad vid ansökningstillfället, utom vid ett så kallat kallelseförfarande.

Personer som kan komma i fråga för anställning som biträdande lektor, lektor och professor ska uppfylla de krav som ställs i högskoleförordningen och i lärosätets anställningsordning. För tjänsterna gäller att anställningstiden kan vara mellan 2–4 år. För tjänsten biträdande lektor, bör anställningstiden vara 4 år, och en kortare anställningstid måste motiveras särskilt.

Kallelseförfarande kan tillämpas vid rekrytering av professor, och ska i dessa fall vara tydligt beskrivet i ansökan. Processen för rekrytering ska följa lärosätets anställningsordning.

Personen ska anställas på heltid vid lärosätet och en plan för vilka arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen ska presenteras i ansökan. Lärosätet ska i förekommande fall överta hela finansieringsansvaret för anställningen när KK-stiftelsens stöd avslutas.

Internationell gästprofessor

Lärosätet söker medel för att nyrekrytera en vid ansökningstillfället redan identifierad person, som ska anställas eller förordnas vid lärosätet. Den tilltänkta personens meriter ska kunna bedömas som tillräckligt starka för att bidra till ytterligare positionering av den aktuella forsknings- och utbildningsmiljön.

Genom nyrekryteringen avser programmet i detta fall att stimulera till nya internationella nätverk och kontakter. Endast personer som vid ansökningstillfället har sin huvudsakliga verksamhet förlagd utanför Sverige kan erhålla finansiering som internationell gästprofessor inom programmet. Personer som kan komma i fråga för anställning eller förordnande som internationell gästprofessor ska uppfylla de krav som ställs i lärosätets anställningsordning. Likaså ska processen för rekrytering följa lärosätets anställningsordning. Om sakkunniggranskning krävs kan denna utföras efter att ett positivt beslut från KK-stiftelsen erhållits.

Ansökan ska innehålla en plan för den gästande professors verksamhet under vistelsen vid värdlärosätet. Planen ska innehålla en tydlig beskrivning av fokus för vistelsen, aktiviteter där både lärosätet och näringslivet bidrar samt en beskrivning av förväntad nytta för både lärosäte och näringsliv. Sett till programmets relativt korta finansieringstid uppfattas det som fördelaktigt att lärosätet redan under gästprofessorns vistelse planerar för fortsatt gemensam verksamhet, i syfte att bygga upp ett långsiktigt samarbete. Av samma skäl ska rekryteringen även sättas i ett större sammanhang utanför den enskilda individen. Rekryteringen av den internationella gästprofessorn ska utgöra en del av en långsiktig strategi för att exempelvis bygga upp ett samarbete med gästprofessorns hemlärosäte och gästlärosätet. Att gästprofessorn har möjlighet att befinna sig på plats vid värdinstitutionen under åtminstone delar av projektet stärker därför en ansökan.

Adjungeringar

KK-stiftelsen utlyser finansiering för anställning/förordnande av adjungerad professor eller lektor från näringsliv till lärosäte omfattande mellan 20 och 50 procent under en period av ett till tre år. Den tilltänkta personen ska vara identifierad i ansökan och CV ska bifogas. Av den tid som personen är verksam vid lärosätet ska medfinansiering ske från lärosätet motsvarande minst 10 procent.

På motsvarande sätt utlyses finansiering för anställning/förordnande av professor eller lektor från lärosäte till näringsliv omfattande mellan 20 och 50 procent under en period av ett till tre år. Av den tid som personen är verksam i näringslivet ska medfinansiering ske från näringslivsparten motsvarande minst 10 procent.

Personer som kan komma i fråga för anställning/förordnande som adjungerad professor/lektor vid ett lärosäte ska uppfylla de krav som ställs i lärosätets anställningsordning, även avseende kvalifikationer/akademiska meriter. Även rekryteringsprocessen ska följa lärosätets anställningsordning. Om sakkunniggranskning krävs kan denna utföras efter att ett positivt beslut från stiftelsen erhållits. För adjungering till företag kan endast professorer och lektorer vid sökande lärosäte komma i fråga.

För att den adjungerade ska bli den strategiska resurs som programmet syftar till ska det samverkande företaget vara, eller avse att bli, en långsiktig samarbetspartner till lärosätets forsknings- och utbildningsmiljö. Denna ambition om långsiktigt samarbete gör att små konsultbolag inte är lämpliga som näringslivspartners inom detta program. Enmansföretag diskvalificeras på formella grunder.

Den adjungerade professorn/lektorn från ett företag till ett lärosäte ska, för den del av anställningen som finansieras av KK-stiftelsen, bedriva verksamhet inom ett eller flera av följande områden vid lärosätet:

- **Forskning:** Bedriva forskning och exempelvis bidra till gemensamma ansökningar eller projektförslag.
- **Utbildning:** Engageras i utbildning och handledning på avancerad nivå eller forskarnivå, exempelvis genom att bidra med ett näringslivsperspektiv i undervisningen, delta i kurs- och programutveckling, eller initiera företagsanknutna examensarbeten.
- **Ledning:** Delta i lärosätets ledningsarbete, såsom exempelvis strategi- eller verksamhetsutveckling.

Den professor/lektor som adjungeras från ett lärosäte till ett företag ska, för den del av anställningen som finansieras av KK-stiftelsen, bedriva verksamhet inom ett eller flera av följande områden vid företaget:

- **Forskning:** Bedriva forskning eller forskningsnära utveckling av exempelvis produkter, processer eller tjänster.
- **Kompetensutveckling:** Delta i insatser för kompetensutveckling/kompetensförsörjning som kan relateras till utbildning på avancerad nivå eller forskarnivå.

Vem kan söka?

Sveriges högskolor och nyare universitet¹ kan ansöka. KK-stiftelsen välkomnar ansökningar inom alla ämnesområden. I det fall ansökan avser ett konstnärligt forskningsområde ersätts begreppet *vetenskaplig* med *konstnärlig* i utlysningstexten.

Flera lärosäten inom stiftelsens lärosätesmålgrupp kan samverka i projektet om det stärker ansökan och projektet, men endast ett lärosäte kan vara huvudsökande och avtalsskrivande part gentemot KK-stiftelsen.

¹ Blekinge tekniska högskola, Försvarshögskolan, Gymnastik- och idrottshögskolan, Högskolan Dalarna, Högskolan i Borås, Högskolan i Gävle, Högskolan i Halmstad, Jönköping University, Högskolan Kristianstad, Högskolan i Skövde, Högskolan Väst, Karlstads universitet, Konstfack, Kungl. Konsthögskolan, Kungl. Musikhögskolan i Stockholm, Linnéuniversitetet, Malmö universitet, Mittuniversitetet, Mälardalens universitet, Stockholms konstnärliga högskola, Södertörns högskola och Örebro universitet.

Anställningsvillkor för Rekryteringar

Anställningsform	Anställningsvillkor	Tid	Anställningsgrad
Biträdande lektor	Personen ska anställas som biträdande lektor, enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	Normalt 4 år, men 2-4 år accepteras enligt ovan	100 %
Lektor	Personen ska anställas som lektor, vilket innebär lektorskompetens enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	2-4 år	100 %
Professor	Personen ska anställas som professor, vilket innebär professorskompetens enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	2-4 år	100 %
Internationell gästprofessor	Personen ska anställas/förordnas som gästprofessor eller motsvarande, enligt högskoleförordningen och sökande lärosätes anställningsordning.	3-12 månader	25-100 %
Adjungerad professor/lektor från näringsliv till lärosäte	Personen ska anställas/förordnas som adjungerad professor/lektor från näringslivet i överensstämmelse med lärosätets anställningsordning	1-3 år	20-50 %
Adjungerad professor/lektor till näringsliv från lärosäte	Personen ska anställas/förordnas hos näringslivspart. Endast professorer och lektorer vid sökande lärosäte kan komma ifråga.	1-3 år	20-50 %

Vad kan sökta medel användas till?

KK-stiftelsens finansiering ska främst användas för att täcka faktiska löne- och lokalkostnader för den rekryterade personen. Inom ramen för maxbeloppet av KK-stiftelsens finansiering kan, vid heltidstjänstgöring max 100 000 kronor per år användas till andra kostnader, som till exempel resor, material, utrustning eller kommunikation. Vid deltidstjänst minskar beloppet för sådana kostnader i motsvarande grad; således blir takbeloppet 50 000 kronor per år vid en anställningsgrad om 50 procent.

KK-stiftelsens medel får endast användas till att anställa personal vid lärosätet eller adjungera professorer/lektorer från lärosätet till företag. Vid anställning eller förordnande av adjungerad professor/lektor eller internationell gästprofessor, kan medlen användas för att ersätta företaget/det utländska lärosätet för den tid den adjungerade professorn/lektorn eller gästprofessorn är förordnad vid värdlärosätet.

KK-stiftelsens medel kan endast användas för att finansiera forskning, forskningsnära utveckling och undervisning på avancerad eller forskarnivå samt eventuell kompetensutveckling på företaget. Undervisning på grundnivå kan ingå i arbetsuppgifterna men ska inte finansieras av stiftelsens medel.

Kostnader som är upparbetade före KK-stiftelsens beslut om beviljande godtas inte. Budgetering av medel ska följa de anvisningar som finns tillgängliga i dokumentet *Allmänna villkor för projekt med finansiering från KK-stiftelsen*, se www.kks.se. Ansökan ska inte omfatta overheadkostnader (OH). OH-påslag om 20 procent tillkommer och ingår i avtalsförslaget om ansökan beviljas av KK-stiftelsen.

Finansieringsupplägg för Rekryteringar

Anställningsform	Finansieringsvillkor	KK-stiftelsens bidrag	Näringslivets bidrag	Lärosätets bidrag	Maxbelopp från KK-stiftelsen/år (12 månader) exkl.OH
Biträdande lektor	KK-stiftelsen finansierar hälften av de totala kostnaderna och resterande hälft bekostas av näringsliv (kontanta medel) och/eller lärosäte.	50 %	0–50 %	0–50 %	600 000 kr
Lektor	KK-stiftelsen finansierar hälften av de totala kostnaderna och resterande hälft bekostas av näringsliv (kontanta medel) och/eller lärosäte.	50 %	0–50%	0–50 %	700 000 kr
Professor	KK-stiftelsen och näringslivet finansierar vardera hälften av de totala kostnaderna (kontanta medel).	50 %	50 %		800 000 kr
Internationell gästprofessor	KK-stiftelsen finansierar 90 % av de totala kostnaderna och lärosätet resterande del.	90 %		10 %	1 200 000 kr (heltid 12 månader)
Adjungerad professor/lektor från näringsliv till lärosäte	KK-stiftelsen finansierar 90 % av de totala kostnaderna och lärosätet resterande del.	90 %		10 %	800 000 kr (50%-anställningsgrad)
Adjungerad professor/lektor till näringsliv från lärosäte	KK-stiftelsen finansierar 90 % av de totala kostnaderna och näringslivet resterande del.	90 %	10 %		800 000 kr (50%-anställningsgrad)

Lärosätets medverkan

För lektor eller biträdande lektor ska lärosätet medfinansiera kostnader i intervallet 0–50 procent, och för adjungerad professor/lektor från näringsliv samt internationell gästprofessor ska 10 procent av kostnaderna medfinansieras av lärosätet.

Lärosätets medfinansiering ska, på samma sätt som KK-stiftelsens, främst användas för att täcka faktiska löne- och lokalkostnader för rekryterad person. Lärosätets medfinansiering avseende andra kostnader, till exempel för resor, material, utrustning eller kommunikation, kan uppgå till maximalt 100 000 kronor per år vid heltidstjänstgöring.

För att rekryteringen ska kunna bidra till den utveckling som förutsatts i ansökan ska lärosätet för alla anställningstyper tillgodose tillräckliga organisatoriska förutsättningar samt ytterligare medel för

omkostnader kopplade till anställningen, vilket kan specificeras i ansökan. Lärosätet ska presentera en ambition och en plan för rekryteringsbidrag till utvecklingen av forsknings- och utbildningsmiljön.

Det ska finnas en projektledare anställd vid lärosätet som är ansvarig för genomförandet av projektet och tillika ansvarig inom den aktuella forsknings- och utbildningsmiljön. Detta gäller för samtliga rekryterings- och adjungeringsformer, inklusive adjungering till företag.

Vid lärosätet ska det också finnas en utsedd projektägare. Projektägaren, som ska ha personal- och budgetansvar på en överordnad nivå vid lärosätet, är ansvarig för att det finns förutsättningar att genomföra och följa upp projektet. Projektledare och projektägare ska inte vara samma person.

Lärosätets insatser ska tydligt framgå av projektplan och budget. Observera att overheadkostnader ej kan ingå i lärosätets medfinansiering.

Näringslivets medverkan

Projektet ska bedrivas i samproduktion med näringslivet. För mer information avseende KK-stiftelsens syn på samproduktion, se www.kks.se.

Observera att medfinansierande företag måste falla inom ramen för KK-stiftelsens definition av näringsliv (se www.kks.se). Inom programmet Rekryteringar kan även företagsanknutna stiftelser, branschorganisationer eller andra privata finansiärer vara aktuella som medfinansierare. Vid adjungeringar utgörs godkända näringslivspartners endast av företag som huvudsakligen verkar på en konkurrensutsatt marknad, eller branschorganisationer som arbetar med forskningsnära utvecklingsfrågor för sina medlemsföretag. Vid osäkerhet om vilka parter som kan godkännas som medfinansierare bör den sökande ta kontakt med programansvarig i god tid före ansökan ska lämnas in.

Näringslivets insatser ska beskrivas och motiveras i ansökan. Näringslivets engagemang i projektet och i anställningen utgör en viktig del av bedömningen, liksom anställningens aktiva bidrag till näringslivets utvecklingsbehov. För tjänster där näringslivet inte bidrar med kontanta medel ska sökande särskilt säkerställa att ansökan tydligt svarar mot bedömningskriterierna under *Nytta för näringslivet*.

KK-stiftelsen kan acceptera projekt där endast en ensam näringslivspartner medverkar, dock stärks i regel ansökan om flera näringslivspartners stödjer rekryteringen. Respektive näringslivspartner ska i ansökan redogöra för sitt intresse av att stödja rekryteringen samt beskriva och motivera sin medverkan och insatser i projektet. Det ska i ansökan även framgå hur det sökta projektet förväntas bidra till näringslivets utveckling i mer generell mening. Utöver att samtliga parter insatser ska framgå tydligt av ansökan ska även signerade avsiktsförklaringar bifogas från samtliga samverkande partner, oavsett om de medfinansierar projektet eller inte.

För lektor eller biträdande lektor kan näringslivet medfinansiera kostnaderna i intervallet 0–50 procent och för professor ska näringslivet medfinansiera med 50 procent. För adjungerad professor/lektor till näringsliv ska 10 procent av kostnaderna medfinansieras av näringslivsparten. Näringslivets medfinansiering ska, på samma sätt som KK-stiftelsens, främst användas för att täcka faktiska löne- och lokalkostnader för rekryterad person. Näringslivets medfinansiering för andra kostnader, såsom till exempel resor, material, utrustning eller kommunikation kan uppgå till max 100 000 kronor per år vid heltidstjänstgöring. Medfinansieringen ska bestå av kontanta medel.

Om ekonomi- eller personbindning finns mellan ingående företag, mellan företag och lärosäte eller mellan företag och enskild forskare/lärare ska detta anges. I projektplanen ska eventuella personbindningar göras tydliga och individernas olika roller i företaget respektive på lärosätet klargöras. Specificera till exempel aktieäggande, styrelseposter anställning eller konsultverksamhet.

Formella krav

Nedanstående krav ska vara uppfyllda för att ansökan ska komma i fråga för KK-stiftelsens bedömning. Ansökningar som inte uppfyller kraven avslås av formaliaskäl.

- Projektet ska ligga i linje med utlysningens mål och syfte.
- Ansökan ska omfatta delar och bilagor enligt utlysningens instruktioner.
- All brödtext i bilagorna 1 och 2 ska följa formatet Arial, teckenstorlek 11 pt, enkelt radavstånd.
- Medfinansiering från näringsliv respektive lärosäte ska ske i enlighet med utlysningens anvisningar.
- Gällande anställningsformen adjungerad professor/lektor får rekryteringen inte ske från eller till enmansföretag.
- Signerade avsiktsförklaringar från samtliga samproducerande företag ska bifogas, även i de fall medfinansiering inte är ett krav. I förekommande fall ska medfinansieringen specificeras.
- KK-stiftelsens, lärosätets och/eller näringslivets finansiering ska främst användas för att täcka faktiska löne- och lokalkostnader för rekryterad person. Andra kostnader kan uppgå till maximalt 100 000 kronor per finansiär och år (12 mån) vid heltidsanställning.
- Projektet ska påbörjas (rekryterad person ska vara på plats) tidigast den 1 maj 2024 och senast den 1 september 2025.
- Biträdande lektor, lektor och professor ska ges heltidsanställning vid lärosätet.
- Den del av projektet som KK-stiftelsen finansierar ska ägnas åt forskning och/eller utbildning på avancerad nivå eller forskarnivå vid lärosätet alternativt forskning, forskningsnära utveckling och/eller kompetensutveckling vid företaget.
- Anställning vid lärosätet ska beslutas i enlighet med lärosätets anställningsordning.
- Eventuella ekonomi- eller personbindningar ska klargöras i ansökan.
- Budgetering av medel ska följa de anvisningar som finns tillgängliga i dokumentet *Allmänna villkor för projekt med finansiering från KK-stiftelsen* (se www.kks.se).
- Ansökan ska undertecknas av rektor, projektägare och projektledare.

Bedömning

Ansökan granskas av KK-stiftelsens kansli för att säkerställa att de formella kraven uppfylls. Om dessa uppfylls gör en extern bedömargrupp en helhetsbedömning utifrån nedanstående bedömningskriterier. Beslut om finansiering fattas av KK-stiftelsens vd efter rekommendation av den externa bedömargruppen.

Bedömningskriterier

Stark forskning- och utbildningsmiljö

- I vilken utsträckning bidrar projektet till miljöns utveckling på kort och lång sikt?
- I vilken utsträckning finns en tydlig nulägesbeskrivning av forsknings- och utbildningsmiljön?
- I vilken utsträckning finns en adekvat ambition för miljöns utveckling?

Vetenskaplig kvalitet²

- I vilken utsträckning förväntas projektet bidra till förstärkt vetenskaplig kapacitet och utveckling?

² I det fall ansökan avser ett konstnärligt forskningsområde ersätts begreppet *vetenskaplig* med *konstnärlig*.

- I vilken utsträckning finns en adekvat redogörelse för huruvida köns- och genusperspektiv är relevanta i projektet? Inkluderas dessa perspektiv i så fall på ett lämpligt sätt i projektets utformning och innehåll?

Nytta för näringslivet

- I vilken utsträckning är projektet utformat i relation till behov av kunskapsutveckling inom aktuellt näringsliv?
- I vilken förväntad omfattning bidrar anställningen till fördjupad samproduktion mellan forsknings- och utbildningsmiljön och näringsliv?

Genomförande

- I vilken utsträckning har lärosätet skapat praktiska och organisatoriska förutsättningar för anställningens möjlighet att bidra till utveckling?
- Hur väl uppfyller projektgruppens sammantagna meriter och erfarenhet behoven för ett ändamålsenligt genomförande enligt projektplanen?
- I vilken utsträckning finns en adekvat redogörelse för hur jämställdhetsaspekter har beaktats vid sammansättningen av projektgruppen?

Ansökan

Ansökan lämnas in via projektledarens konto i KK-stiftelsens ansökningsystem (www.kks.se). Komplettering av ansökan efter att ansökningstiden har gått ut är inte möjligt.

Ansökan ska skrivas på svenska eller engelska.

Benämning projekttiteln i ansökningsportalen utifrån tjänst och ämnesområde, tex. *Internationell gästprofessor i byggnadsproduktion* eller *Biträdande lektor i konstvetenskap*.

I ansökningsformuläret anges projektets huvudsakliga ämnesinriktning, baserat på *Standard för svensk indelning av forskningsämnen*. För projekt av tvärvetenskaplig karaktär kan maximalt tre (3) olika ämnen anges.

Projektbudget ifylles direkt i ansökningsformuläret. Notera att ansökan inte ska omfatta OH-kostnader.

I ansökningsformuläret anges ort och postnummer för den plats där den enhet inom företaget som kommer att bedriva huvuddelen av samproduktionen är belägen.

I ansökningsformuläret bifogas en tabell över planerade projektdeltagare. Från medverkande företag (och eventuellt andra parter) behöver endast nyckelpersoner anges. Bilagemall för projektdeltagare (*Staff in the project*) hämtas som EXCEL-fil från www.kks.se men ska konverteras och bifogas som PDF-fil (säkerställ att hela Excel-bladet ryms på en PDF-sida).

Ansökans bilagor

Följande bilagor ska bifogas ansökan (som PDF-filer) enligt ordningen nedan. Bilagornas struktur ska följa de rubriker som anges för respektive bilaga. Under varje rubrik anges huvuddragen i den information stiftelsen förväntar sig, men sökande kan ge kompletterande information som bedöms vara lämplig utifrån utlysningens inriktning.

OBSERVERA: All brödtext i bilagorna 1 och 2 ska följa formatet Arial, teckenstorlek 11 pt, enkelt radavstånd.

Bilaga 1. Projektets bidrag till forsknings- och utbildningsmiljön (högst 2 sidor, se nedan villkor om flera miljöer söker tillsammans)

Laddas upp under *Description of host research and education environment and project contribution*.

Bilagan bör skrivas av miljöledaren tillsammans med projektledare. Om ett projekt söks gemensamt av flera miljöer ska samtliga miljöer beskrivas. Bilagan får dock endast förlängas med maximalt en halv sida per extra miljö. Utgå från den grupp eller miljö där projektet har sitt närmaste sammanhang. Utforma beskrivningen utifrån följande rubriker:

1.1. Projektets bidrag till forsknings- och utbildningsmiljöns utveckling

Beskriv hur projektet på olika sätt ska bidra till utvecklingen av forsknings- och utbildningsmiljön och dess verksamhet. Kopplingen till utlysningens syfte och mål ska framgå tydligt. Det ska framgå på vad sätt projektet innebär ett mervärde i förhållande till tidigare och pågående projekt inom miljön, särskilt projekt med samma projektledare.

1.2. Forsknings- och utbildningsmiljö(er) där projektet ska bedrivas

Beskriv miljöns nuläge och ambition.

a) Nuläge samt resultat under de fem senaste åren (verksamhetsområde och inriktning för anknytande forskning och utbildning inom miljön, personalsammansättning, vetenskaplig produktion, utveckling av utbildningar, finansiering, samverkans- och näringslivspartners etc.)

b) Ambition och målsättningar för den fortsatta utvecklingen av miljön.

Bilaga 2. Projektplan (högst 4 sidor, sidnumrerad)

Laddas upp under *Project plan*.

Om lärosätet tidigare har fått avslag på en snarlik Rekryteringar-ansökan, och nu åter söker, ska det förtydligas hur projektplanen utvecklats och bedömarens synpunkter hanterats från föregående ansökan.

Redogör för huruvida köns- och genusperspektiv är relevanta i projektets utformning och innehåll, och på vilket sätt dessa i så fall inkluderas (mer info på www.kks.se).

Redogör för hur jämställdhetsaspekter har beaktats vid sammansättningen av projektgruppen (mer info på www.kks.se).

Projektplanen ska formuleras med följande disposition och rubriker:

a) Plan för rekryteringen

För biträdande lektor, lektor och professor presenteras tidsplan för tillsättning, utlysningstext och plan för att rekrytera utanför det egna lärosätet. Om kallelseförfarande tillämpas ska detta beskrivas.

För internationell gästprofessor anges hur rekryteringen kommer att ske med hänvisning till lärosätets anställningsordning. Inkludera också en plan över de tidsperioder då denne ska visas vid lärosätet.

För adjungerad professor eller lektor anges hur rekryteringen kommer att ske med hänvisning till lärosätets anställningsordning. Vid adjungering anges också startdatum för adjungeringen och anställningsgrad.

b) Arbetsuppgifter

Beskriv vilka arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen eller adjungeringen och andra efterfrågade uppgifter utifrån sökt rekryteringsform. Planerade resurser som ska kopplas till rekryteringen för att stärka målfyllelsen kan beskrivas här.

Bilaga 3. Meritförteckningar (högst 1 sida per person)

Laddas upp under *Attachments in accordance with the call and in the same order as stated in the call.*

Bifoga meritförteckningar för personer inom projektgruppen som är centrala för projektets genomförande. Redogör för de meriter som är relevanta i relation till projektet, utifrån följande urval av rubriker (mer info på www.kks.se):

- **Examina**
- **Tjänster**
- **Forskningsresultat:** ange högst tio (10) forskningsresultat. Utöver vetenskapliga publikationer kan dessa exempelvis vara: konstnärliga verk, instrument- och produktutveckling, dataset, software, patent, process-/policyutveckling samt implementering av forskningsresultat.
- **Undervisning:** alla typer av insatser inom akademisk undervisning, handledning och utbildningsutveckling, inklusive öppna lärresurser
- **Samverkan:** med akademi, näringsliv och andra aktörer samt kommunikationsinsatser
- **Ledarskap:** projektledning, verksamhetsutveckling, bedömningsuppdrag, centrumledning, institutionstjänstgöring, etc.

Krav på CV för den planerade rekryteringen redan vid ansökningstillfället gäller endast då den tilltänkte individen redan är identifierad för en tjänst som internationell gästprofessor (vid kallelseförfarande) eller vid adjungeringar.

Bilaga 4. Avsiktsförklaringar

Laddas upp under *Attachments in accordance with the call and in the same order as stated in the call.*

Signerad avsiktsförklaring från vart och ett av de samproducerande företagen ska bifogas, oavsett medfinansierad eller ej. Varje avsiktsförklaring ska innefatta företagets:

- behov och motiv att medverka,
- insatser och deltagande i projektets genomförande,
- förväntat resultat och nytta av medverkan, samt
- sammanlagda medfinansiering (totalbelopp ska anges) Avsiktsförklaringar ska antingen signeras fysiskt eller e-signeras genom t.ex. GetAccept, ebox eller liknande system.

Bilaga 5. Signaturer från lärosätet (bilagemall)

Laddas upp under *Attachments in accordance with the call and in the same order as stated in the call.*

Ansökan ska undertecknas av projektledare, projektägare och rektor. Projektledarens signering innebär att denne är beredd att ta ansvar för beskrivet genomförande. Projektägare och rektor bekräftar genom sin respektive signering att lärosätet tillstyrker projektet och ska medverka enligt projektbeskrivningen.

Bilagemall för underskrifter hämtas från www.kks.se. Underskriftsbilagan ska antingen signeras fysiskt eller e-signeras genom till exempel EduSign, GetAccept, ebox eller liknande system.